

D.M.A.T. Consulting KG – Gender Equality Plan (GEP)

13. November 2025

D.M.A.T. Consulting KG setzt sich für, eine Unternehmenskultur ein, die auf Gleichberechtigung, Inklusion und gegenseitigem Respekt beruht. Dieser Gleichstellungsplan (GEP) spiegelt das strategische und operative Engagement des Unternehmens für Fairness und Integrität wider und steht im Einklang mit europäischen und internationalen Standards, um die nachhaltige Transformation von Organisationskulturen und -strukturen zu unterstützen.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter der D.M.A.T. Consulting KG wird mit Respekt, Würde und Fairness behandelt unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung oder Weltanschauung.

Das Unternehmen strebt danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle ihr Potenzial entfalten können und das jede Person dazu befähigt, ihre einzigartigen Talente und Perspektiven einzubringen, und das die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, flexible Arbeitsmodelle sowie die Work-Life-Balance der Mitarbeitenden wertschätzt.

D.M.A.T. Consulting KG setzt sich nachdrücklich dafür ein, sicherzustellen, dass Einstellungsverfahren, Entscheidungsprozesse und Karrierechancen gerecht und inklusiv gestaltet sind einschließlich Fairness und Kohärenz bei der Festlegung von Gehältern. So wird gewährleistet, dass alle Mitarbeitenden in einem unterstützenden und bestärkenden Umfeld wachsen und ihr volles Potenzial entfalten können.

Die interne und externe Kommunikation wird inklusiv, gerecht und vorurteilsfrei gestaltet, um die Reproduktion von Stereotypen oder diskriminierender Sprache zu vermeiden.

Ein sicherer und respektvoller Arbeitsplatz wird durch die aktive Prävention und Bekämpfung jeglicher Form von Diskriminierung oder Belästigung aufrechterhalten. Das Unternehmen verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Belästigung, einschließlich sexueller Belästigung, Mobbing und geschlechterspezifischer Gewalt.

Die Arbeit und Aktivitäten des Unternehmens integrieren bewusst vielfältige Perspektiven und minimieren Vorurteile. Dies umfasst den Einsatz von geschlechter- und diversitätssensiblen Indikatoren und Methoden in allen Phasen der Projektplanung, Forschung, Methodologie, Analyse und Ergebnisbereitstellung, wo immer dies relevant ist. Arbeitsabläufe und Projekte werden so gestaltet, dass sie die Bedürfnisse, Erfahrungen und Beiträge unterschiedlicher sozialer Gruppen berücksichtigen und eine gerechte Teilhabe, Chancen und Nutzen für alle Beteiligten sicherstellen.



Zur Aufrechterhaltung dieses Engagements bietet D.M.A.T. Consulting KG kontinuierlich Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen für Mitarbeitende an, um das Verständnis für Gleichstellung zu vertiefen, unbewusste Vorurteile abzubauen und inklusive Praktiken auf allen Unternehmensebenen zu stärken.

Bei D.M.A.T. Consulting KG spielt die/der Gleichstellungsbeauftragte eine zentrale Rolle bei der Förderung von Geschlechtergleichstellung, Fairness und eines inklusiven Arbeitsumfelds. Es handelt sich um eine rotierende Position, wobei jedes Jahr im Januar eine neue Person ernannt wird, um unterschiedliche Perspektiven und gemeinsame Verantwortung zu gewährleisten. Die/der Gleichstellungsbeauftragte dient als vertrauliche Anlaufstelle für Mitarbeitende und Partner, um Anliegen zu Diskriminierung, ungleicher Behandlung oder anderen Barrieren für Chancengleichheit vorzubringen.

Jedes Jahr im Dezember verteilt die/der Gleichstellungsbeauftragte ein standardisiertes Feedback-Formular an alle Mitarbeitenden, um Beschwerden, Vorschläge oder Ideen zur Verbesserung der Gleichstellung am Arbeitsplatz einzuholen. Die eingegangenen Rückmeldungen werden im Januar ausgewertet, und es werden geeignete Maßnahmen ergriffen, um Bedenken zu adressieren und Verbesserungen umzusetzen mit dem Ziel, kontinuierlich Fortschritte hin zu einem fairen, respektvollen und inklusiven Arbeitsumfeld zu erzielen. Zudem ist der/die Beauftragte für die Pflege einer Übersicht verantwortlich, in der die Teilnahme an relevanten Veranstaltungen, Projekten und Schulungsmaßnahmen systematisch erfasst wird und zur Darstellung des Fortschritts herangezogen wird.



Geschäftsführung
Sebastian Hirschmugl